



Leadership in komplexen und dynamischen Systemen

Komplexität nicht bekämpfen, sondern als Quelle für Weiterentwicklungen nutzen

Noch ein Leadership-Kurs mehr?

Ja! Aber einer, der den Blick auf die Kompetenzen im Umgang mit Komplexität und Dynamik richtet und Leader darin unterstützt, Entscheidungen zu treffen, welche das Wesen der komplexen Systeme berücksichtigen: Impulse für die Zukunft setzen, Flow erzeugen, eine innovative Unternehmenskultur fördern, welche vorhandene Komplexität als Entwicklungspotential nutzt.

Methoden der Führung, welche mit der Komplexität im Kollektiv arbeiten, sind wenig verbreitet in der heutigen Literatur von Leadership-Ausbildungen. Und genau hier setzt unser 3-tägiger Intensivkurs an.

Leadership ist erfolgreich, wenn zukunftsgestaltende Entscheide im richtigen Moment gefällt und durch wirkungsvolle Hebel umgesetzt werden!

Prozessorientiert und methodisch Schritt für Schritt führen wir Sie zu Erkenntnissen und AHA-Erlebnissen, die Ihnen im Alltag einen konkreten Nutzen bringen. Mittels einem „Dreischritt“ vermitteln wir Ihnen Schlüsselkompetenzen im Umgang mit unterschiedlichen Komplexitätsformen:

1. Systemanalyse: Verständnis für die aktuelle Systemstruktur und der darin vorherrschenden Dynamik erarbeiten, berücksichtigen von kritischen Treiber (Chancen und Risiken), Tools und Methoden aus der Systemik® anwenden. Das Wesen der Komplexität erkennen und für die Lösungsentwicklung nutzbar machen.
2. Systemische Organisationsentwicklung für einen konstruktiven Umgang mit Komplexität: Entwicklung einer Unternehmenskultur, die mit Unschärfe, Unvollständigkeit, Mehrdeutigkeiten und komplexen Zukunftsszenarien umzugehen vermag. Wir vermitteln Grundlagen und klären die Rolle von Leadership, diskutieren

„systemisches Mindset“ und zeigen auf, welches Wissen und welche Handlungsmuster „entlernt“ werden müssen.

3. Methoden der Zukunftsgestaltung: Hyper-Komplexität als Ressource für Neues nutzen (statt diese zu bekämpfen) und Methoden anwenden, die ermöglichen „von der Zukunft her zu lernen“ (Komplexitätsforschung). Ein spannendes und neues Feld im Umgang mit der „Wirklichkeit und Zukunft“, wo wir Sie mit dem systemischen Denken konfrontieren (Intuition am Rande der Überforderung) und Sie Tools anwenden (Emerging Future), die Ihnen eine neue Sicht auf Lösungsentwicklung gibt. Und da wir den Rest unseres Lebens in der Zukunft verbringen werden, lohnt es sich doch mehr über diese nachzudenken, meinen Sie nicht auch?!

Dialoge:

- Bei allen drei Schritten bieten wir Transfermöglichkeiten an, wo Sie konkrete Fragen aus Ihrem Alltag stellen können.

Umsetzung:

- Nach Abschluss des Kurses besteht die Möglichkeit, die Umsetzung im eigenen Betrieb mittels massgeschneidertem Coaching zu unterstützen.

Der Kurs richtet sich an Interessierte aller Branchen, inter- und transdisziplinär mit systemischen Interessen. Führungserfahrungen mit Komplexität und Dynamik sowie Grundkenntnisse der Systemik erwünscht.

„Systemisches Leadership nutzt das Komplexe und das Unberechenbare als Motoren für Neues - denn die Zukunft ist nicht immer das Neue, aber stets das Andere!“

Kursleitung „Leadership in komplexen und dynamischen Systemen“

Sabine Krippendorf und Prof. Leo Bürki

Kursdaten: -> www.systemik.ch

Zeit: an allen drei Kurstagen von 9-17 Uhr

Kurskosten: 1'800 CHF/Teilnehmenden

Anmeldung und Durchführungsort: Institut für Systemik, Grächwilstr. 21b, 3045 Meikirch